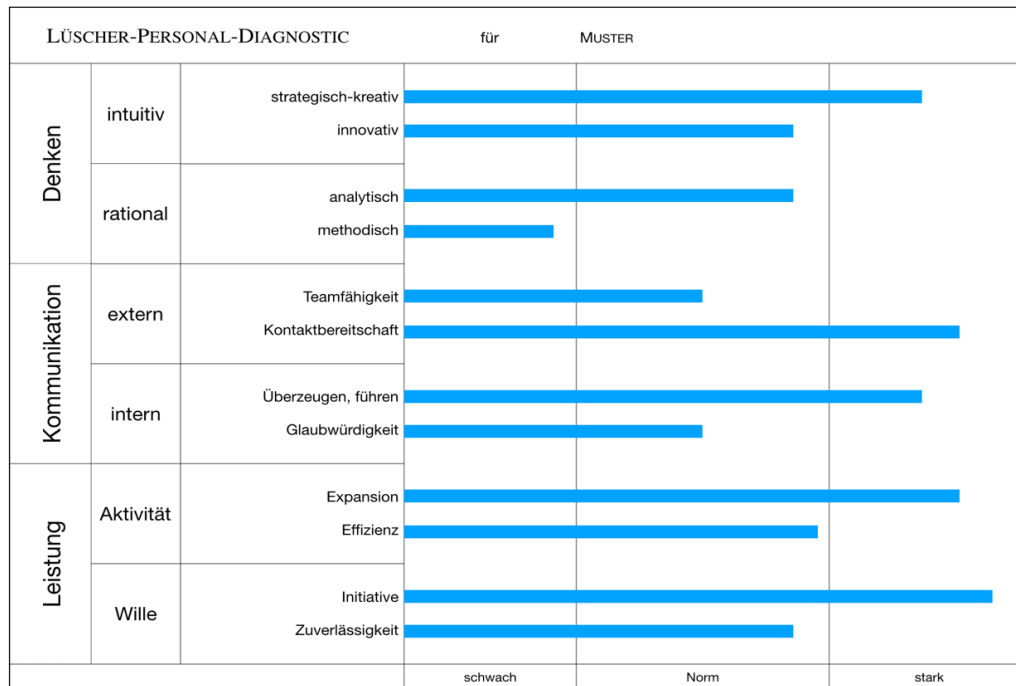


DIE LÜSCHER-PERSONAL-DIAGNOSTIK

Der Lüscher-Farbttest wird auch für die Personaldiagnostik eingesetzt, bei der 12 verschiedene motivationale Eigenschaften aus den unterschiedlichen Farbentscheidungen während der Testdurchführung abgeleitet werden. Die Eigenschaften beschreiben das Verhalten, die Motivation, die Kommunikations- und Leistungsbereitschaft, die im betrieblichen Umfeld von Teams relevant sind. Insgesamt 948 Analyse-Faktoren ergeben quantitativ dargestellt eine Balkengraphik, bei der die individuelle Balkenlänge die individuell gemessene Eigenschaft repräsentiert:



Die folgenden Definitionen erläutern die in den Balken dargestellten Eigenschaften:

DENKEN

strategisch-kreativ

Beobachtet und überlegt die Möglichkeiten, wie taktisch geschickt und zweckmäßig vorgegangen werden kann. Will Klarheit haben, um Entscheidungen treffen zu können. Überprüft immer wieder, inwiefern sich die Absichten erfüllt haben oder was zu ändern ist. Bemüht sich, Beziehungen so zu beeinflussen und das Vorgehen so zu dirigieren, dass der Erfolg zuverlässig und sicher ist.

innovativ

Findet, das Bestehende genüge nicht, um sich damit zufrieden zu geben. Begeistert sich für das Neuartige und will es durchsetzen. Strengt sich dafür an und lässt kein weichliches Sich-gehen-lassen zu. Lässt sich nicht behindern und durch keinerlei Druck oder Zwang einengen.

analytisch

Ist ein genauer Beobachter. Will die Situation klar erfassen und rasch einen umfassenden Überblick haben, um richtig bestimmen und urteilen zu können. Beobachtet sorgfältig und prüft gründlich, inwiefern die Vorstellungen und Erwartungen erfüllt sind. Kontrolliert jede Äußerung. Hütet sich davor, vertrauensselig oder leichtgläubig zu sein. Wirkt vorsichtig und manchmal distanziert.

methodisch

Legt großen Wert darauf, dass Leistungen zuverlässig ausgeführt werden, damit keine Fehler und keine Unsicherheiten entstehen. Will bis ins Einzelne sichten, ordnen und disponieren. Will vor allem vermeiden, etwas Unbedachtes zu tun. Nimmt eine vorsichtige, kontrollierte Haltung ein, um Risiken zu vermeiden. Lebt mit einer ausgeprägten Überzeugung und will als zuständig respektiert werden.

KOMMUNIKATION

Teamfähigkeit

Möchte gegenüber den Menschen, die als Mitarbeiter und Partner wichtig sind, kein Gefühl der Distanz aufkommen lassen und alles vermeiden, was die Beziehung kühl oder unfreundlich macht. Empfindet eine gute Beziehung und eine gemeinsame Aufgabe als dominierenden Lebensinhalt. Findet darin eine sinnvolle Befriedigung und Erfüllung. Möchte mit Begeisterung und voller Engagiertheit in der gemeinsamen Aufgabe und Tätigkeit aufgehen.

Kontaktfähigkeit

Kann sich für Beziehungen zu interessanten Mitmenschen stark begeistern, besonders dann, wenn sie neuartig sind und zur Entfaltung des Interessenbereiches beitragen. Hat Freude, Neues zu entdecken und Neues zu erleben. Nimmt aufgeschlossen und mit warmherzigem Interesse an den Mitmenschen teil. Ist zu einem unmittelbaren und warmen Kontakt mit anderen bereit. Macht keine Vorbehalte und hat kein Misstrauen. Vermeidet Distanziertheit.

Fähigkeit zu überzeugen

Will die Situation klar erfassen und den Überblick haben, um richtig urteilen und entscheiden zu können. Ist unternehmungsfreudig. Will die Absicht konsequent durchsetzen. Erwartet, dass auch die anderen die Interessen teilen und begeistert mitmachen. Will als zuständig und maßgebend respektiert werden. Möchte Erfolge sehen und die Wirkung spüren. Erlebt dabei ein starkes Gefühl der Faszination und Begeisterung.

Glaubwürdigkeit

Legt großen Wert auf Aufrichtigkeit und Zuverlässigkeit. Will im privaten Bereich und besonders bei der eigenen Arbeit die Verhältnisse in Ordnung halten, um in einer befriedigenden Stabilität leben zu können. Legt deshalb großen Wert darauf, das zu tun, was der eigenen Überzeugung entspricht. Beobachtet und prüft, inwiefern die Beziehungen und Verhältnisse diesen Vorstellungen und Erwartungen entsprechen.

LEISTUNG

Expansion

Findet, die bestehende Situation genüge noch nicht, um sich damit zufrieden geben zu können. Entfaltet eine betriebsame Aktivität. Ist aufgeschlossen, aktiv und unternehmungsfreudig. Will die eigenen Absichten in einem weiten Wirkungsfeld durchsetzen. Lässt sich nicht behindern. Erwartet, dass auch die anderen die Interessen teilen und begeistert mitmachen. Möchte Erfolge sehen und die Wirkung spüren. Erlebt dabei ein starkes Gefühl der Faszination und Begeisterung.

Effizienz

Ist bereit, Aufgaben zu übernehmen und mit Eifer durchzuführen. Strengt sich an und lässt kein weichliches Sichgehen-lassen zu. Lässt sich nicht ablenken. Will bestimmen und anordnen können. Ist von der eigenen Ansicht überzeugt. Will die Vorhaben mit Fleiß und beharrlicher Beständigkeit durchsetzen und einen wirksamen Erfolg erzielen. Lässt sich jedoch auf keine Risiken ein.

Initiative

Ist bereit, Herausforderungen anzupacken. Will das Ziel durch eine unablässige Aktivität erreichen. Will Entscheidungen treffen können, um die Absicht durchzusetzen und zum Erfolg zu führen. Lässt sich in den Interessen und Absichten nicht behindern. Will sich mit eigener Festigkeit behaupten und Schwierigkeiten bewältigen. Wehrt sich deshalb teils unbewusst dagegen, sich selbst gegenüber weich und nachgiebig zu sein. Empfindet konventionelle Vorurteile und Ängstlichkeit anderer als unnötige Einengung.

Zuverlässigkeit

Will Unsicherheiten und Schwierigkeiten meistern und den Aufgaben gewachsen sein. Will zweckmäßig und vorsichtig vorgehen und die Absicht konsequent durchsetzen. Ist auf der Hut, um Risiken zu vermeiden. Hält sich unter Kontrolle. Will sicher gehen und sich gegen Fehler schützen. Vermeidet unbedachte Äußerungen. Will als zuständig und maßgebend respektiert werden. Ist von der eigenen Ansicht überzeugt. Verteidigt sie und lässt sich nicht leicht beeinflussen.

Um Online-Auswertungen durchführen zu können, benötigen Sie ein Experten-Konto mit einem Auswertungsguthaben. Dieses können Sie in unserem Shop erwerben und freischalten lassen:

www.luscher-color.com